

FACHKRÄFTESICHERUNG MIT INTERNATIONALEN FACHKRÄFTEN AUS DEM IN- UND AUSLAND

INFOBOX

Link für Hauptraum: [Hauptraum MS Teams](#)
genaue [Beschreibung](#) der einzelnen Sessions

Link für die Evaluation: <https://www.ihk.de/nordschwarzwald/welcome-center/5102014>

1. Sessionplan

9:00 – 9:20	Begrüßung, Einstimmung, Ablauf und Session-Vorstellung Link: Hauptraum MS Teams (Besprechungs-ID: 324 749 418 131 4 , Kennung: nt983tF7)			
09:25 – 10:05	Sessionrunde 1			
	Raum 1	Raum 2	Raum 3	Raum 4
	Mit beruflicher Anerkennung Fachkräfte gewinnen	Fachkräfte (von) morgen finden – EINFACH. EINSTELLEN.	„Dual Career – Azubis und Fachkräfte aus Vietnam“	Die Berufssprachkurse (BSK) des BAMF
	Sessiongeberin: Anja Gessler IN VIA Beratungszentrum zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen	Sessiongeber: Jochen Lang Akademie der Ingenieure Akading GmbH Stuttgart	Sessiongeber: Guido Schubert Leitung BANG Süddeutschland	Sessiongeber: Dominik Miller Außendienst Berufssprachkurse Bundesamt für Migration und Flüchtlinge
	Beschreibung der Sessions	Beschreibung der Sessions	Beschreibung der Sessions	Beschreibung der Sessions
10:05 – 10:15	Pause			

Sessionrunde 2					
Raum 1		Raum 2		Raum 3	Raum 4
10:15 – 10:55	<p>Anerkennungspartnerschaft</p> <p>Sessiongeber: Burkhard Schünke Regionale Koordinationsstelle Fachkräfteeinwanderung (RKF) Göppingen Arbeitgeberservice Göppingen, Waiblingen und Ulm</p> <p><i>Beschreibung der Sessions</i></p>	<p>„Integration scheitert im Alltag“ – interaktiver Workshop</p> <p>Sessiongeber: Waldemar Schneider, Bereichsleitung Business Coaching gsm GmbH</p> <p><i>Beschreibung der Sessions</i></p>	<p>Gezielte Fachkräftegewinnung aus Drittstaaten mit „Hand in Hand for International Talents“</p> <p>Sessiongeber: Rafael Schmauch DIHK Service GmbH, Hand in Hand for International Talents</p> <p><i>Beschreibung der Sessions</i></p>	<p>Erfolgreich durch die Ausbildung: Abbrüche vermeiden, Unternehmensbindung stärken</p> <p>Sessiongeberin: Kai von Lengerke Projektreferentin NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge</p> <p><i>Beschreibung der Sessions</i></p>	
	<p>10:55 – 11:05</p> <p>Pause</p>				

Sessionrunde 3

	Raum 1	Raum 2	Raum 3	Raum 4
11:05 – 11:45	<p>Fachkräfte im Ausland finden mit der Unterstützung von „Make it in Germany“</p> <p>Sessiongeberin: Michaëlle Nintcheu Referentin im Projekt „Make it in Germany“, Themencluster Bildung, Innovation, Migration; Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V.</p> <p>Beschreibung der Sessions</p>	<p>Einführung in die Dienstleisterdatenbank zur Fachkräftesicherung aus dem Ausland</p> <p>Sessiongeber:innen: Cyriac Panackal und Sandra Autenrieth Wirtschaftsförderung Region Stuttgart GmbH/Welcome Service Region Stuttgart</p> <p>Beschreibung der Sessions</p>	<p>Was Unternehmen wirklich beim Azubi-Recruiting aus dem Ausland bremsst – und wie wir es lösen</p> <p>Sessiongeberin: Kathrin Junken Ambassador, NSST - Nepal Secretariat of Skills and Training</p> <p>Beschreibung der Sessions</p>	<p>Fachkräfte aus Drittstaaten gewinnen: Rechtliche Grundlagen, geplante Neuerungen und Unterstützungsangebote</p> <p>Sessiongeberin: Anna Bartholomäi, Projektreferentin bei UBA (Unternehmen Berufsanerkennung), DIHK Service GmbH</p> <p>Beschreibung der Sessions</p>
11:45 – 12:00	<p>Gemeinsamer Tagesabschluss Hauptraum MS Teams</p>			

2. Session-Beschreibungen

Sessionrunde 1 – Raum 1

Mit beruflicher Anerkennung Fachkräfte gewinnen

- **Sessiongeberin: Anja Gessler**, IN VIA Beratungszentrum zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen
- **Kurzbeschreibung:** Das Beratungszentrum zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen berät und begleitet internationale Fachkräfte aus dem In- und Ausland durch die beruflichen Anerkennungsverfahren und ist für viele eine wichtige Anlaufstelle im Prozess der Einwanderung.

In unserer Session stellen wir Ihnen vor:

- den Anerkennungsprozess für Fachkräfte aus dem In-, und Ausland
- Begleitung und Qualifizierung – neue Unterstützungsmöglichkeiten im Förderprogramm IQ
- Die berufliche Anerkennung im Kontext des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 1 – Raum 2

Fachkräfte (von) morgen finden – EINFACH. EINSTELLEN.

- **Sessiongeber: Jochen Lang**, Akademie der Ingenieure Akading GmbH Stuttgart
- **Kurzbeschreibung:** Die Akademie der Ingenieure Akading GmbH qualifiziert internationale Fachkräfte aus Bau- und Planungsberufen in drei thematischen Säulen: Fachinhalte der Berufsausübung, technische Fachsprache und Arbeitskultur. Im Anschluss an die Qualifizierung begleitet Akading die Fachkräfte in Kontakte mit potenziellen Arbeitgebern und unterstützt das Matching. Der Vorteil für Unternehmen: aus einem Fachkräfte-Pool von durchschnittlich 80 Personen kann morgen eine Einstellung erfolgen!

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 1 – Raum 3

„Dual Career – Azubis und Fachkräfte aus Vietnam“

- **Sessiongeber: Guido Schubert**, Leitung BANG Süddeutschland
- **Kurzbeschreibung:** Mehr und mehr Unternehmen erleben inzwischen, wie schwer es geworden ist, Ausbildungsstellen mit lokalen Bewerbern gut und adäquat zu besetzen. Sei es stark rückläufige Bewerberzahlen, ungenügende Qualifikationen oder mangelnde Bereitschaft, sich auch für entlegene oder ältere Arbeitsumgebungen zu begeistern. Auf Basis unserer langjährigen Kooperationen mit dem Goethe-Institut in Vietnam sowie ausgesuchten Technikerschulen und Colleges, haben wir maßgeschneiderte Lösungen erarbeitet, die junge Menschen mit guten Sprachkenntnissen nach Deutschland und in eine Ausbildung bringen. DUAL CAREER - dieses Konzept stellen wir im

Barcamp vor und zeigen zusätzlich einen Best Case, wie die Integration der Vietnamesen hier in Pforzheim/Enzkreis klappt, wie wir den Unternehmen die ganze Bürokratie dahinter abnehmen und wie diese Unternehmen bereits eine zweite Generation an Azubis aus Vietnam unter Vertrag genommen haben.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 1 – Raum 4

Die Berufssprachkurse (BSK) des BAMF

- **Sessiongeber: Dominik Miller**, Außendienst Berufssprachkurse, Bundesamt für Migration und Flüchtlinge
- **Kurzbeschreibung:** Die Berufssprachkurse gemäß § 45a Aufenthaltsgesetz sind ein Sprachlernangebot des Bundes für Menschen mit Migrationshintergrund, die ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern möchten. Diese Kurse können mit Beruf, Ausbildung, begleitend zum Anerkennungsverfahren oder anderen Qualifizierungsmaßnahmen kombiniert werden. In dieser Session sollen die unterschiedlichen Sprachfördermöglichkeiten präsentiert werden.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 2 – Raum 1

Anerkennungspartnerschaft

- **Sessiongeber: Burkhard Schünke**, Regionale Koordinationsstelle Fachkräfteeinwanderung (RKF) Arbeitgeberservice Göppingen, Waiblingen und Ulm
- **Kurzbeschreibung:** Es erwartet Sie Informationen über die Anerkennungspartnerschaft. Die Anerkennungspartnerschaft wird dargestellt anhand des Beispiels einer Pflegefachkraft aus Tunesien in einem Seniorenpflegeheim im Alb – Donau – Kreis

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 2 – Raum 2

„Integration scheitert im Alltag“ – interaktiver Workshop

- **Sessiongeber: Waldemar Schneider**, Bereichsleitung Business Coaching gsm GmbH
- **Kurzbeschreibung:** Viele Unternehmen investieren in die internationale Rekrutierung von Fachkräften. Die größten Herausforderungen beginnen jedoch oft erst mit dem tatsächlichen Ankommen in Deutschland. In dieser Session beleuchten wir typische Herausforderungen im Alltag und im Unternehmen und zeigen, welche Faktoren für eine gelingende Integration, langfristige Bindung und die Entlastung interner Strukturen entscheidend sind.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 2 – Raum 3

Gezielte Fachkräftegewinnung aus Drittstaaten mit „Hand in Hand for International Talents“

- **Sessiongeber:** Rafael Schmauch, DIHK Service GmbH, Hand in Hand for International Talents
- **Kurzbeschreibung:** Das Pilotprojekt „Hand in Hand for International Talents“ der DIHK Service GmbH und Bundesagentur für Arbeit (BA) erprobt einen idealtypischen Prozess für die Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten in IHK-Berufen. Dazu werden qualifizierte Bewerber:innen in den Pilotländern angeworben, bei der Vorbereitung auf die Einreise nach Deutschland unterstützt und an teilnehmende Unternehmen in Deutschland vermittelt. Hierbei begleitet das Projekt mit einem Netzwerk aus AHKs, IHKs und der BA (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung und Arbeitgeber-Services der lokalen Agenturen für Arbeit) den gesamten Prozess von der Rekrutierung bis zum Ankommen am neuen Wohnort und der gesellschaftlichen Integration.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 2 – Raum 4

Erfolgreich durch die Ausbildung: Abbrüche vermeiden, Unternehmensbindung stärken

- **Sessiongeberin:** Kai von Lengerke, Projektreferentin NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge
- **Kurzbeschreibung:** Wie begleiten Unternehmen ihre Auszubildenden mit Zuwanderungsgeschichte erfolgreich durch die Ausbildung? Wie gehen sie mit Misserfolgen in der Berufsschule oder interkulturellen Missverständnissen um? Wie kann man handlungsorientiertes Feedback geben und auf welche kulturellen Unterschiede muss man dabei achten? Und am wichtigsten: Wie überzeugt man Auszubildende, trotz aller Widrigkeiten, die Ausbildung weiterzuführen, bzw. wann muss man sie gehen lassen? In der Session geben wir Antworten auf diese Fragen und stellen gute Beispiele aus der Praxis von Unternehmen aus dem NETZWERK vor

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 3 – Raum 1

„Make it in Germany“ als Wegweiser für die Fachkräftegewinnung im Ausland

- **Sessiongeberin:** Michaelle Nintcheu, Referentin im Projekt „Make it in Germany“, Themencluster Bildung, Innovation, Migration; Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V.
- **Kurzbeschreibung:** Wer nach verlässlichen Informationen zur Fachkräfteeinwanderung und Rekrutierung im Ausland sucht, für den ist „Make it in Germany“ eine wichtige Adresse. Das offizielle Portal der Bundesregierung informiert Unternehmen über den Prozess - von der Veröffentlichung der Stellenausschreibung bis zur Integration im Betrieb. Sie finden dort u.a. praktische Hilfsmittel und eine Datenbank mit relevanten Anlaufstellen.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 3 – Raum 2

Einführung in die Dienstleisterdatenbank zur Fachkräftesicherung aus dem Ausland

- **Sessiongeber:innen:** Cyriac Panackal und Sandra Autenrieth Wirtschaftsförderung Region Stuttgart GmbH/Welcome Service Region Stuttgart
- **Kurzbeschreibung:** Sie erhalten einen Überblick über kommerzielle und nicht-kommerzielle Dienstleister zur Fachkräftesicherung aus dem Ausland und verschiedene Gütesiegel und Bewertungskriterien.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 3 – Raum 3

Was Unternehmen wirklich beim Azubi-Recruiting aus dem Ausland bremst – und wie wir es lösen

- **Sessiongeberin:** Kathrin Junken | Ambassador, NSST - Nepal Secretariat of Skills and Training
- **Kurzbeschreibung:** Überflutung mit perfekten KI- Bewerbende, Visa-Chaos, Sprachprobleme, Berufsschule – internationale Ausbildung klingt komplizierter als sie ist. In dieser offenen Austauschrunde sammeln wir gemeinsam die größten Hürden aus der Unternehmenspraxis – vom ersten Kontakt mit dem Kandidaten bis zur langfristigen Integration ins Team. Denn viele Unternehmen merken: Die Rekrutierung ist lösbar, aber wie halte ich den Azubi motiviert, gebunden und perspektivisch als Fachkraft im Betrieb? Genau diese Fragen besprechen wir gemeinsam – mit kurzen Impulsen und viel Raum für Erfahrungsaustausch.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Sessionrunde 3 – Raum 4

Fachkräfte aus Drittstaaten gewinnen: Rechtliche Grundlagen, geplante Neuerungen und Unterstützungsangebote

- **Sessiongeberin:** Anna Bartholomäi, Projektreferentin bei UBA, (Unternehmen Berufsankennung), DIHK Service GmbH
- **Kurzbeschreibung:** In dieser Session stellt Ihnen Anna Bartholomäi vom Projekt “Unternehmen Berufsankennung” (UBA) die Grundlagen des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes vor und zeigt praxisnah auf welchen Wegen Fachkräfte aus Drittstaaten nach Deutschland kommen können. Sie erfahren mehr zu der neuen Informationspflicht und den geplanten Neuerungen der Bundesregierung zur Work-and-Stay-Agentur und lernen außerdem das kostenlose Unternehmensnetzwerk für Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung kennen. Vorgestellt wird auch der Matching-Service UBAconnect – ein Unterstützungsangebot, über das Unternehmen unkompliziert mit internationalen Fachkräften in Kontakt kommen können.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)